

學校：天主教伍華中學

諮詢教師的方法：經行政組商議後，再透過外聯維邀請其他教師給予意見，並動議通過。

開辦班級數目：31

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展 (促進學習 的評估)	減輕語文科教師的工作量 使他們更 注教學工作， 協助學生掌握 新課程的要求	<p>聘册一名全職中文科教學助理、一名全職英文科教學助理及一名全職職員，主要職務包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■協助教師推行英國語文科的校本評核，包括處理校本評核活動的一般工作（例 / 講者、安排活動、購買書籍、製作評估活動的紀錄 ■協助教師處理「估」的一切行 ■教學助理與教師進行協作教學和任教輔導班，並負責設計有關教材 ■協助科主任處理科務，包括會議紀錄、籌辦活動等 	<ul style="list-style-type: none"> ■減輕教師在處理校本評核和「全港性系統評估」的行政工作量 ■更校本評核的各項紀錄 ■減輕教師在籌辦活動及跟進學生學習/活動進程的工作量 	自 2007 年 9 月起，為期一學年	<p>(1) 一名全職中文科教學助理一年的薪酬為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■每月薪金為 \$12,040 (包括 5% 強積金供款)，學校強積金供款每月為 \$602 (以 5% 供款率計算)，即 $\\$12,040 \times 12 + 602 \times 12 = \\$151,704$ <p>(2) 一名全職英文科教學助理一年的薪酬為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■每月薪金為 \$10,109 (包括 5% 強積金供款)，學校強積金供款每月為 \$505.45 (以 5% 供款率計算)，即 $\\$10,109 \times 12 + 505.45 \times 12 = \\$127,373.40$ <p>(3) 一名全職職員一年的薪酬為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■每月薪金為 \$8,996 (包括 5% 強積金供款)，學校強積金供款每月為 \$449.8 (以 5% 供款率計算)，即 $\\$8,996 \times 12 + 449.8 \times 12 = \\$113,349.60$ <p>■全年支出 \$392,427.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■教師可以有更多時間專注本科的教學工作及課程發展 	<ul style="list-style-type: none"> ■意見調查 	中文、英文 科主任 謝炳楠副校長

學校：天主教任華中學

諮詢教師的方法：經行政組商議後，再透過外聯維邀請其他教師給予意見，並動議通過。

開辦班級數目：31

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
處理 差異	為不同能力的學生，提供較全面的照顧和發展	(1) 聘請兼職導師，協助推行初中課後改善學習計劃 (2) 購買服務，於學校課後及假期舉辦增潤課程，為有需要的學生，提升學習效能 ■ 服務機構必須提供一站式的服務，包括課程設計、施行、評估和跟進學生學習進程等 ■ 課程以小組形式進行	■ 減輕教師籌備/推行有關課程/計劃的工作量 ■ 教師可以專注為能力一般的學生備課和進行協作教學	自 2007 年 9 月起，為期一學年	(1) 一名兼職導師一年的薪酬為 \$15,840 ■ 以全年 22 曆計算，每曆三天，每日 3 小時，時薪 \$80 (2) 購買服務費用為 \$240,000 ■ 全年支出 \$ <u>255,840.00</u>	■ 教師可以有更多時間專注課程發展 ■ 參與初中課後改善學習計劃人數持續減少 ■ 八成學生完成有關課程	■ 學生出席率 ■ 意見調查	謝炳楠副校長 鄭惠兒老師

總額：\$648,267.00

※ 2007/08 學年獲發津貼為 \$646,325.00 元，不足之數由「學校發展津貼」累積剩餘款額及「營辦開支整筆津貼」一般範疇的盈餘撥填補。

日期：_____

校監任國寶 謹啟