2006/07 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：天主教伍華中學
諮詢教師的方法：經行政組商議後，再透過內聯網邀請其他教師給予意見，並動議通過。
開辦班級數目：31

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
德育及公民教育	營造校園的正面文化和關愛文化	聘用一名全職及一名兼職牧民教學助理，主要職務包括： ■協助教師策劃宗教活動（例如預備禮儀和聚會等），藉著基督的價值觀，強化全校德育及公民教育 ■協助教師帶領信仰小組活動及籌備培訓活動，例如幹事培訓營和小組領袖的培訓等，藉此加強校園關愛文化 ■與教師進行協作教學活動 ■本著信德，協助教師輔導有需要的學生	■減輕有關教師在策劃和培訓學生參與有關活動方面的工作量 ■分擔部份教師輔導的工作	由 2006 年 9 月起，為期一學年	（1）一名全職牧民教學助理一年的薪酬為： ■每月薪金為＄10,484（包括 5％強積金供款），學校強積金供款每月為＄524.20（以 5％供款率計算），即$10,484 ×12＋524.20×12＝＄132,098.40 ■扣除辦學團體資助額為每月＄4,000，即全年＄84,098.40 （2）一名兼職牧民助理一年的薪酬為＄24,000 ■全年支出＄108,098.40	■學生品德表現得到提升	■意見調查	潘國賢老師
課程發展	推動教師運用資訊科技教學	（1）聘用一名 IT 助理，主要職務包括： ■協助教師設計及預備資訊科技教材 ■技術支援教師 ■更新學校網頁及內聯網內容 ■負責 SAMS 系統內有關學生考績資料輸入等工作 ■處理問卷調查 （2）聘用一名教學助理，主要職務包括： ■協助理科及科技科教師設計及預備資訊科技教材 ■協助校方建立電子化學生檔案紀錄系統，令教職員有效地處理學生事務 ■處理問卷調查	■將會減輕教師預備資訊科技教材的工作量及其他非教學工作	由 2006 年 9 月起，為期一學年	(1)一名全職 IT 助理的薪酬為： ■每月薪金為＄6,578（包括 5％強積金供款），學校強積金供款每月為＄328.90 （以 5％供款率計算），即＄6,578 ×12＋328.90 ×12＝＄82,882.80 （2）一名全職教學助理的薪酬為： ■每月薪金為＄9,891（包括 5％強積金供款），學校強積金供款每月為＄494.55（以 5％供款率計算），即＄9,891×12＋494.55 ×12＝＄124,626.60	■可供教師使用的教材 ■教師在內聯網的使用率持續增加	■意見調查 ■使用率紀錄	李寶榮老師 謝炳楠副校長

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
照顧學生不同的學習需要	(1)促使中樂能力較佳的學生進一步發揮潛能，以及加強他們在藝術教育的學習	(1) 聘用一名兼職專業指揮，負責訓練及帶領中樂團約 30 名學生的演出和各項比賽	■音樂教師可以專注本科教學工作	由 2006 年 9 月起，為期一學年	(1) 津貼兼職指揮一年薪酬約為＄35,000.00，包括： ■每星期駐校 3.5 小時，每星期薪酬為＄1,000，即＄(1,000×35 星期)＝＄35,000.00	■參與各項比賽 ■演出得到讚賞	■指揮的表現 ■學生的表現，例如出席率等	張潔珊老師
	(2)為不同能力的學生，提供較全面的照顧和發展	(2) 購買服務，於課後或學校長假期舉辦增潤課程，為有需要的學生，提升學習效能 ■項目包括資助校內中四和中五的學生修讀不同的職業導向課程 ■服務機構必須提供一站式的服務，包括課程設計、施行、評估和跟進學生學習進程等 ■課程以小組形式進行	■教師可以專注為能力一般的學生備課和進行協作教學 ■學生能得到多元化的學習經驗，以及獲取中學會考學歷以外資歷的途徑		(2) 全年支出約為＄100,000.00	■學生須成功完成職業導向課程 / 增潤課程 ■學生在學習態度有所進步	■學生出席率 ■教師意見調查	梁佩娟老師 學務委員會

總額：＄450,607.80

※ 2006/07 學年獲發津貼為＄430,879.00 元，不足之數由「學校發展津貼」累積剩餘款額及「營辦開支整筆津貼」一般範疇的盈餘調撥填補。

日期：_____

_____
校監伍國寶神父