

2009/10 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：天主教伍華中學

諮詢教師的方法：經行政組商議後，再透過內聯網邀請其他教師給予意見，並動議通過。

開辦班級數目：31

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
德育及公民教育	營造校園的正面文化和關愛文化	<p>聘用一名全職及一名兼職牧民教學助理，主要職務包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 協助教師策劃宗教活動(例如預備禮儀和聚會等)，藉著基督的價值觀，強化全校德育及公民教育 ■ 協助教師帶領信仰小組活動及籌備培訓活動，例如幹事培訓營和小組領袖的培訓等，藉此加強校園關愛文化 ■ 協助推行初中課後改善計劃 ■ 本著信德，協助教師輔導有需要的學生 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 減輕有關教師在策劃和培訓學生參與有關活動方面的工作量 ■ 分擔部份教師輔導的工作 	由 2009 年 9 月起，為期一學年	<p>(1) 一名全職牧民教學助理一年的薪酬為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 每月薪金為 \$12,842 (包括 5% 強積金供款)，學校強積金供款每月為 \$642.1 (以 5% 供款率計算)，即 $\\$12,842 \times 12 + 642.1 \times 12 = \\$161,809.20$ ■ 扣除辦學團體資助額為每月 \$4,625，即全年 \$106,309.20 <p>(2) 一名兼職牧民助理一年的薪酬為 \$24,000</p> <p>■ 全年支出 \$130,309.20</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學生在持分者問卷調查中，對學校氣氛的觀感是正面的 ■ 整體學生違規紀錄減少 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 持分者問卷調查結果 ■ 學生違規紀錄 	潘國賢老師 訓導組
照顧學生不同的學習需要	(1) 為不同能力的學生，提供較全面的照顧和發展	<p>(1a) 聘用一名全職教學助理，協助融合教育組的工作，主要職務包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 為 SEN 學生及邊緣個案學生進行小組訓練或個別輔導 ■ 為 SEN 學生提供個別功課輔導，訓練學生使用輔助器材 ■ 處理融合教育組行政工作，如聯絡家長、學生進度記錄及檔案、撰寫會議紀錄等 ■ 聯絡各科組，協助編制小組訓練，如中/英文讀寫訓練等 ■ 協助 SEN 學生進行課堂學習活動，幫助有書寫困難的學生撰寫筆記 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 分擔有關教師的工作，令教師更能專注教學工作 ■ 學生可獲得較全面的照顧，有助提升他們學習效能 	由 2009 年 9 月起，為期一學年	<p>(1a) 一名全職教學助理一年的薪酬為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 每名每月薪金為 \$12,115 (包括 5% 強積金供款)，學校強積金供款每月為 \$605.75 (以 5% 供款率計算)，即 $\\$12,115 \times 12 + 605.75 \times 12 = \\$152,649.00$ 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 融合學生整體成績穩步發展 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學生進度紀錄 ■ 學業成績 	羅秀潤及羅澤生老師

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
		<p>(1b) 購買服務及聘請兼職校友，於課後或學校長假期舉辦增潤課程，為有需要的學生，提升學習效能</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 服務機構及兼職校友必須提供一站式的服務，包括課程設計、施行、評估和跟進學生學習進程等 ■ 課程盡量以小組形式進行 ■ 服務包括資助學生修讀應用學習 (ApL) 課程 <p>(2) 聘用一名兼職專業指揮，負責訓練及帶領中樂團約 30 名學生的演出和各項比賽</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教師可以專注提升其他學生的學習效能 ■ 教師有更多的時間參與公開課和協作教學 ■ 課程有助鞏固學生所學及發揮潛能 <p>■ 音樂教師可以專注本科教學工作</p>	由 2009 年 9 月起，為期一學年	<p>(1b) 全年支出約為 \$ 150,000.00</p> <p>■ 全年支出 \$ <u>302,649.00</u></p> <p>(2) 津貼兼職指揮一年薪酬約為 \$ 35,000.00，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 每星期駐校 3.5 小時，每星期薪酬為 \$ 1,000，即 \$ (1,000 × 35 星期) = \$ <u>35,000.00</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學生整體表現進步，包括學業和課外活動成績 ■ 參與各項比賽 ■ 演出得到讚賞 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學業成績 ■ 意見調查 ■ 比賽結果 ■ 指揮的表現 ■ 學生的表現，例如出席率等 	<p>學務委員會 課程統籌老師</p> <p>張潔珊老師</p>

總額：\$ 467,958.20

※ 2009/10 學年獲發津貼為 \$ 458,927.00 元，不足之數 (即 \$ 9,031.20) 由「學校發展津貼」及「營辦開支整筆津貼」一般範疇的盈餘調撥填補。

日期：_____

校監羅國輝神父