

2011/12 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：天主教伍華中學

諮詢教師的方法：透過內聯網邀請全體教師給予意見。

開辦班級數目：32

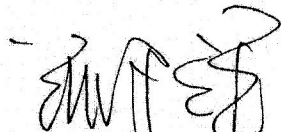
項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
德育及公民教育	營造校園的正面文化和關愛文化	聘用一名全職及一名兼職牧民教學助理，主要職務包括： ■協助教師策劃宗教活動（例如預備禮儀和聚會等），藉著基督的價值觀，強化全校德育及公民教育 ■協助教師帶領信仰小組活動及籌備培訓活動，例如幹事培訓營和小組領袖的培訓等，藉此加強校園關愛文化 ■協助每天早會及放學祈禱事宜，亦協助推行初中課後改善計劃及中六退修選修科計劃 ■協助教師進行協作教學及輔導有需要的學生	■減輕有關教師在策劃和培訓學生參與有關活動方面的工作量 ■分擔部份教師輔導的工作	由 2011 年 9 月起，為期一學年	(1) 一名全職牧民教學助理一年的薪酬為： ■每月薪金為 \$12,842（包括 5% 強積金供款），學校強積金供款每月為 \$642.1（以 5% 供款率計算），即 $\\$12,842 \times 12 + 642.1 \times 12 = \\$161,809.20$ ■扣除辦學團體全年資助額 \$55,000 後，即 \$106,809.20 (2) 一名兼職牧民助理一年的薪酬為 \$24,000 全年支出 \$130,809.20 (A)	■學生在持分者問卷調查中，對學校氣氛的觀感是正面的	■持分者問卷調查結果	宗教科科主任 潘國賢老師
課程發展 (促進學習的評估)	減輕教師的工作量，使他們更能專注教學工作，協助學生掌握新課程的要求	(1) 聘用一名教學助理，主要職務包括： ■協助通識科教師搜集和整理教材 ■負責學務委員會的文書工作，包括會議紀錄等 ■負責校務處部份的文書工作 ■協助推行初中課後改善計劃及中六退修選修科計劃 (2) 聘用一名全職英文科教學助理，主要職務包括： ■協助教師推行英國語文科的校本評核行政工作 ■協助教師處理「全港性系統評	■教師可專注課程發展的工作 ■學務委員會更有效監察各組的工作成效 ■減輕教師在處理校本評核和「全港性系統評估」的行政工作量 ■更有系統地保存	由 2011 年 9 月起，為期一學年 由 2011 年 9 月起，為期一學年	(1) 一名全職教學助理的薪酬為：每月薪金為 \$9,830（包括 5% 強積金供款），學校強積金供款每月為 \$491.50（以 5% 供款率計算），即 $\\$9,830 \times 12 + 491.5 \times 12 = \\$123,858$ (2) 一名全職教學助理的薪酬為：每月薪金為 \$10,470（包括 5% 強積金供款），學校強積金供款每月為 \$523.50（以 5% 供款率計算），即 $\\$10,470 \times 12 + 523.5$	■學生整體成績上升 ■學生整體成績上升	■學業成績 ■表現評估報告 ■學業成績 ■表現評估報告	學務委員會主席 鄭惠兒老師 英文科科主任 李婉蓉老師及 衛維揚老師

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
		估」的一切行政事務 ■協助推行午間／課後／星期六英語增潤課程，以及中六退修選修科計劃 ■協助科主任處理科務，包括會議紀錄、籌辦活動等	校本評核的各項紀錄及課業 ■減輕教師在籌辦活動及跟進學生學習/活動進程的工作量		$\times 12 = \$131,922$ 全年支出 <u>$\\$255,780.00$ (B)</u>			
照顧學生不同的學習需要	(1)為不同能力的學生，提供較全面的照顧和發展 (2)促使中樂能力較佳的學生進一步發揮潛能，以及加強他們在藝術教育的學習	(1)購買服務及聘請兼職校友，於課後或學校長假期舉辦增潤課程／功課輔導班，為有需要的學生，提升學習效能 ■服務機構及兼職校友必須提供一站式的服務，包括課程設計、施行、評估和跟進學生學習進程等 ■課程盡量以小組形式進行 ■服務包括資助學生修讀應用學習 (ApL) 課程 (2)聘用一名兼職專業指揮，負責訓練及帶領中樂團約 40 名學生的演出和各項比賽	■教師可以專注提升其他學生的學習效能 ■教師有更多的時間參與公開課和協作教學 ■課程有助鞏固學生所學及發揮潛能 ■音樂教師可以專注本科教學工作	由 2011 年 9 月起，為期一學年 由 2011 年 9 月起，為期一學年	(1) ■舉辦增潤課程全年支出約為 $\$35,000$ ■資助學生修讀應用學習課程全年支出約為 $\$20,000$ (2)津貼兼職指揮一年薪酬約為 $\$35,000.00$ ，包括： ■每星期駐校 3.5 小時，每星期薪酬為 $\$1,000$ ，即 $\$ (1,000 \times 35 \text{ 星期}) = \$35,000.00$ 全年支出 <u>$\\$90,000.00$ (C)</u>	■學生整體表現進步，包括學業和課外活動成績 ■參與各項比賽 ■演出得到讚賞	■學業成績 ■意見調查 ■比賽結果 ■指揮的表現 ■學生的表現，例如出席率等	學務委員會課程統籌老師 升學及擇業輔導主任梁佩娟老師 音樂科科主任張潔珊老師

全年支出總額 (A) + (B) + (C) : $\$476,589.20$

※ 2011/12 學年獲發津貼為 $\$498,185.00$ 元，如有不足之數，則由「營辦開支整筆津貼」一般範疇的盈餘調撥填補。

日期：10 NOV 2011


 校監羅國輝神父