

天主教伍華中學
2015/16 學年「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：透過內聯網邀請全體教師給予意見
開辦班級數目：25

項目一：德育及公民教育
關注重點：營造校園的正面文化和關愛文化

策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
<p>(1) 聘用一名全職牧民教學助理，主要職務包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 協助教師策劃宗教活動（例如預備禮儀和聚會等），藉著基督的價值觀，強化全校德育及公民教育 ■ 協助教師帶領信仰小組活動及籌備培訓活動，例如幹事培訓營和小組領袖的培訓等，藉此加強校園關愛文化 ■ 協助每天早會及放學祈禱事宜，亦協助推行初中課後改善計劃 ■ 協助日常代課工作 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 減輕有關教師在策劃和培訓學生參與有關活動方面的工作量 ■ 分擔教師部份的工作 	由 2015 年 9 月起，為期一學年	<p>一名全職牧民教學助理一年的薪酬為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 每月薪金為 \$ 16,009.00（包括 5% 強積金供款），學校強積金供款每月為 \$ 800.45（以 5% 供款率計算），即 $\\$16,009 \times 12 + 800.45 \times 12 = \\$ 201,713.40$ ■ 扣除辦學團體全年資助額 \$ 60,000 後，即 \$ 141,713.40 <p>(A) 全年支出 \$ <u>141,713.40</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學生在持分者問卷調查中，對學校氣氛的觀感是正面的 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 持分者問卷調查結果 	宗教、品德及公民教育委員會主席

項目二：照顧學生不同的學習需要
關注重點（一）：促使中樂能力較佳的學生進一步發揮潛能，以及加強他們在藝術教育的學習

策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
<p>(2) 聘用一名兼職專業指揮，負責訓練及帶領中樂團約 30 名學生的演出和各項比賽</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 音樂教師可以專注本科教學工作 	由 2015 年 9 月起，為期一學年	<p>兼職指揮一年薪酬約為 \$ 32,760.00，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 每星期駐校 3 小時，每星期薪酬為 \$ 1,260（時薪 \$ 420），即 $\\$ (1,260 \times 26 \text{ 星期}) = \\$ 32,760.00$ <p>(B) 全年支出 \$ <u>32,760.00</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 參與各項比賽 ■ 演出得到讚賞 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指揮的表現 ■ 學生的表現，例如出席率等 	音樂科主任

項目二：照顧學生不同的學習需要（續）

關注重點（二）：讓教師專注教學工作，以提升學生的學習效能

策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
<p>(3) 聘請全職中文科教師一名，主要職務包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■任教一班中二中文，並以分組小班形式上課 ■任教初中普通話及新歷史 ■負責中文科及對外事務委員會的文書工作，包括會議紀錄等 <p>(4) 聘請兼職初中科學科教師一名，主要職務包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■逢星期六任教中一及中二各一班，以英語協助學生重溫個別單元 	<ul style="list-style-type: none"> ■中文科教師可以參與協作教學及專業進修活動 ■當初中學生升上高中階段時能順利銜接以英語學習理科科目 	由 2015 年 9 月起，為期一學年	<p>(3) 一名全職中文科教師一年的薪酬為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■每月薪金為 \$31,020.00（包括 5% 強積金供款），學校強積金供款每月為 \$1551.00（以 5% 供款率計算），即 \$31,020.00×12 + 1551.00×12 = \$390,852.00 <p>(4) 一名兼職科學科教師一年的薪酬為 \$21,000.00，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■每星期 3.5 小時，薪酬為 \$875.00（時薪 \$250），即 \$（875×24 星期）= \$21,000.00 <p>(C) 全年支出 \$411,852.00</p>	■教師整體表現滿意	<ul style="list-style-type: none"> ■教師考績 / 表現報告 ■期考報告 	<p>中文科主任及對外事務委員會主席</p> <p>科學科主任</p>

關注重點（三）：加強照顧及發展學生的學習多樣性

策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
<p>(5) 購買服務及聘請兼職導師及校友，於課堂、課後或學校長假期舉辦講座 / 訓練課程 / 增潤課程 / 功課輔導班 / 校外活動等，為有需要的學生，提供全方位的照顧，藉以提升學習效能</p> <ul style="list-style-type: none"> ■服務機構及兼職導師必須提供一站式的服務，包括課程設計、施行、評估和跟進學生學習進程等 ■課程盡量以小組形式進行 	<ul style="list-style-type: none"> ■教師可以專注提升其他學生的學習效能 ■教師有更多的時間參與協作教學 ■課程有助鞏固學生所學及發揮潛能 	由 2015 年 9 月起，為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> ■舉辦增潤課程全年支出約為 \$186,000.00 <p>(D) 全年支出 \$186,000.00</p>	■學生對學生成長支援的觀感是正面的	■意見調查 / 比賽結果	學務委員會及學生事務委員會各課程統籌老師

全年支出總額 (A) + (B) + (C) + (D) : \$ 772,325.40

※ 2015/16 學年獲發津貼為 \$ 574,415.00 元，如有不足之數，則由「學校發展津貼」累積剩餘款額及「營辦開支整筆津貼」一般範疇的盈餘調撥填補。

日期：_____

校監羅國輝神父